

Miniguía para que tus
empleados cobren más
sin que tú lo pagues.



José Carlos Álvarez

Miniguía para que tus empleados cobren más sin que tú lo pagues.

Implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa es algo sencillo, que **no supone un sobre coste para ti y que les permite a tus empleados disponer de más dinero** en su bolsillo a final de mes.

Te cuento sus principales ventajas y a cómo aplicarlo en tu negocio.

¿En qué consiste sistema de retribución flexible?

Consiste en que la empresa directamente se haga cargo de parte de los gastos del empleado descontando esos gastos de su nómina a final de mes.

Es decir, la empresa podría decidir pagar directamente gastos como la guardería, las comidas, el seguro médico por ejemplo, y **descontarle después estos importes de la nómina del empleado.**

¿Qué gana el empleado si decides implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa?

Más dinero a final de mes en su nómina. Tan sencillo como esto.

A primera vista parece el juego de los cubiletos. Es decir, si en lugar de pagarlo el empleado, lo paga la empresa y luego se lo descuenta al empleado, pues el empleado se queda igual.

¿O no?

Te olvidas de una pequeña variable: **HACIENDA.**

Una variable muy importante y te cuento por qué.

Cuando Hacienda calcula lo que tiene que pagar un empleado, **lo que hace es mirar su salario y en función de eso establecer la cuota de IRPF.**

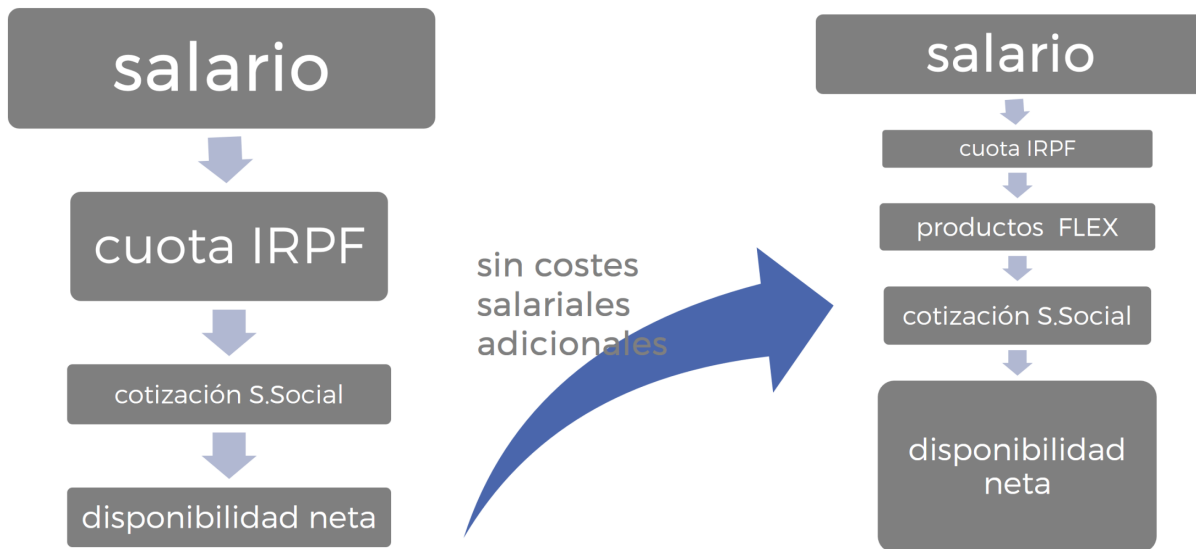
Y... ¿qué sucede si el salario es menor? **Pues que la cuota de IRPF es menor también.**

Cuando decides implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa, haces más pequeño el salario de tu empleado, porque le descuentas el importe de los productos flexibles que estás contratando en su nombre, por lo que la cuota de IRPF es más pequeña, y por tanto, **al final del día le queda más dinero en su bolsillo.**

Todo ello **sin costes salariales adicionales para ti.**

Te lo enseño con un gráfico:

Miniguía para que tus empleados cobren más sin que tú lo pagues.



¿Qué ganas tú si decides implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa?

Que tus empleados estén más satisfechos, porque al final tienen más dinero en su bolsillo. Es como si les dieras una subida de sueldo pero sin costes para ti.

Y ya sabes lo que sucede si cuidas a tus empleados, ¿verdad?



Parece una buena idea ¿no?

Miniguía para que tus empleados cobren más sin que tú lo pagues.

¿Qué productos puedes incluir dentro de un sistema de retribución flexible en tu empresa?

Esto es importante. **No puedes meter lo que quieras dentro de estos paquetes.** Te tienes que ceñir a una serie de productos. En concreto:

Guardería:

Incluye el **primer ciclo de educación infantil** (0-3 años) de los hijos del empleado. Se trata de que tú contrates de forma directa el servicio (o mediante fórmulas indirectas como los cheques guardería). Estaría exento fiscalmente sin límites.

Formación:

Es imprescindible que la **formación esté vinculada al puesto actual del trabajador (o a uno futuro)**. En este caso no se permitiría la contribución parcial (tendría que ser el pago total por parte de la empresa) y además el pago ha de ser directo. Estaría exento fiscalmente sin límites.

Comida

Puedes pagar la comida del empleado **hasta 9€/día**. El exceso sobre esta cantidad tributaría igualmente.

Seguro médico

Puedes incluir **hasta 500€/año por beneficiario** (pudiendo ser estos el empleado, cónyuge y descendientes). El exceso sobre esta cantidad tributaría igualmente y es importante que tengas en cuenta que el tomador tendrías que ser tú.

Transporte

Puedes incluir los gastos de desplazamiento del empleado entre su lugar de residencia y el centro de trabajo **hasta 1.500€/año (136,36€/mes)**

¿Qué inconvenientes tiene implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa?

Que no lo hagas bien. Es el único inconveniente.

Si no lo haces correctamente te puedes encontrar con que Hacienda te pide responsabilidades, porque como eres tú el que practica las retenciones, eres tú el responsable de aplicarlas bien, por lo que si no cumples alguno de los requisitos para su implantación Hacienda te puede hacer una visita.

Miniguía para que tus empleados cobren más sin que tú lo pagues.

Es importante que lo tengas en cuenta. No necesitas una consultora que trabaje para implantar un sistema de retribución flexible en tu empresa, pero **sí un asesoramiento para garantizar que tú lo implantas adecuadamente.**

¿Quieres más?

Tengo más contenidos que te ayudarán a pasar de autoempleado a empresario. ¿Te atreves a descubrirlos?

Sí, me atrevo, dame más.

